

Публичный отчёт
МАОУ «Многопрофильный лицей №11»
Советского района г. Казани
о проделанной работе за 2025 год

Выполнила:
председателя первичной
профсоюзной
организации
Краснова А.В.

2025 год

1. Общая информация

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ «Многопрофильный лицей №11» Советского района г. Казани.

Первичная профсоюзная организация лицея №11 – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает отношения в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению.

Мы стараемся, чтобы все работники лицея: администрация, педагоги, технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами и досугом.

2. Характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ «Многопрофильный лицей №11» Советского района г. Казани основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Шигапова Айнура Рашитовича.

Первичная профсоюзная организация МАОУ «Многопрофильный лицей №11» Советского района г. Казани в начале 2025 года насчитывала 69 человек из 154 сотрудников, что составляло 45 % от числа работающих в учреждении.

На конец года численность профсоюза школы составляет 73 человека из

154 сотрудников, это уже 47 % от числа работающих в учреждении.

3. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляет 8 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, о назначении ППО представителей для ведения переговоров по коллективному договору на 2024-2027 годы, о порядке ведения переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 2024-2027 годы, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В августе 2024 года прошло отчетно-выборное собрание ППО, по итогам которого был выбран новый председатель Краснова Альбина Вячеславовна, она же и является им на сегодняшний день.

4. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

При подготовке нового Коллективного договора МАОУ «Многопрофильный лицей №11» Советского района г. Казани на 2024 – 2027 годы использовался макет, рекомендованный МГО Общероссийского профсоюза образования, в котором значительно расширен раздел по охране труда, материальному стимулированию сотрудников, контроль за условиями труда и отдыха сотрудников.

По согласованию с профсоюзом подготовлены приложения к Коллективному договору: об оплате труда, соглашение об охране труда, о порядке принятия локальных актов (при участии профсоюза), положение о распределении стимулирующих выплат, положение о денежных поощрениях сотрудников (наградная культура).

В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами,

предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

По мере необходимости принимаются новые предложения, учитывается опыт других ППО образовательных организаций и МГО Общероссийского профсоюза образования.

Председатель ППО регулярно размещает новости, анонсы и документы на сайте школы, в разделе Профсоюз.

5. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач МАОУ «Многопрофильный лицей №11» Советского района г. Казани, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Это программа действий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2024 году в школе прошла плановая аттестация рабочих мест (СОУТ), значительно расширен раздел по охране труда при разработке содержания Коллективного договора на 2024-2027 годы. При активном участии профсоюза готовится к принятию соглашение об охране труда, которое включает мероприятия по 5 основным разделам:

- организационные мероприятия;
- технические мероприятия;
- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;
- мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты;
- мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта.

6. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует

работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с поступлением детей наших сотрудников в первый класс.

В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

7. Финансовая деятельность.

В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету. В 2025 году было подано в ППО 5 заявлений на материальную помощь. Каждому из заявителей была предоставлена финансовая поддержка на лечение, приобретение лекарственных средств, организацию отдыха и прочее.

8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Перспективы развития ППО: развивать принципы социального партнерства, эффективного сотрудничества работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций, и всей системы образования в целом.

|

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит непростая и очень интересная творческая работа над отмеченными проблемами. Мы постараемся продолжить и усовершенствовать практику активного участия профсоюза во всех аспектах работы по обеспечению стабильной и эффективной деятельности нашего лица.

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Многопрофильный лицей №11» Советского района г. Казани

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A.V. Krasnova', written over a horizontal line.

/Краснова А.В./